Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

# DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

## N° 69 del 30/05/2023

## OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2023-2025 – AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno TRENTA del mese di MAGGIO alle ore 20:35, si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, sul punto in oggetto, risulta la seguente composizione:

| *Carica* | *Cognome e Nome* | *Presenza* |
|---|---|---|
| *Sindaco* | *MANTOVANI DARIO* | *Presente* |
| *Assessore* | *SCALAMBRA ANDREA* | *Assente Giustificato* |
| *Assessore* | *FATTORI LETIZIA* | *Presente* |
| *Assessore* | *RIGHETTI GIANNI* | *Presente* |
| *Assessore* | *CARLOTTI MARGHERITA* | *Presente* |
| *Assessore* | *SABATTINI GIULIANA* | *Assente Giustificato* |

| | |
|---|---|
| Totale Presenti: **4** | Totale Assenti: **2** |

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Sig. Dott. Danilo Fricano.

Il Sindaco dichiara che la presente seduta si svolge con la partecipazione in videoconferenza di tutti componenti sopra citati, ciò ai sensi del vigente del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 20.05.2022.

Il Sindaco prende atto che i partecipanti in videoconferenza alla presente seduta dichiarano che il collegamento garantisce la qualità adeguata a comprendere gli interventi e le dichiarazioni dei componenti il consesso.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto e richiamato** l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

**Vista e richiamata** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29.12.2022 relativa a: "Approvazione D.U.P. 2023/2025 e approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025";

**Vista e richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025;

**Vista e richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale N.6 del 30/01/2023, con la quale è stato approvato il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2023-2025**, ripartito nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
2.1 : Valore Pubblico
2.2 : Performance
2.3 : Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
3.1: Struttura organizzativa
3.2: Organizzazione del lavoro agile
3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
3.4: Piano della Formazione

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

**Rilevato** che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

**Dato atto** che il Comune di Molinella ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'Anno 2022, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 20/2022, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023, e con determinazione n. 352 del 25/05/2023 ha determinato il limite di spesa per nuove assunzioni anno 2023 ai sensi del DM 17 marzo 2020;

**Preso atto** che:

- il Comune di Molinella evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 25,47%, che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27%
- Il Comune di Molinella dispone di un margine di incremento massimo teorico pari a **€. 231.150,58 e pertanto il limite di spesa da applicare nell'anno 2023 è pari a €. 4.086.707,08**.

**Ravvisata** la necessità di variare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, e, in particolare, IL Piano Assunzioni 2023, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

**Visto** in particolare che il Collegio dei Revisori ha provveduto, con Verbale n.3/2023, Prot. n.2031/2023, alla certificazione del rispetto dei limiti di spesa nella programmazione di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19 comma 8 Legge n° 488/2001 e s.m.i e all'asseverazione del mantenimento degli equilibri di bilancio, e, con verbale n. 12/2023, Prot. n. 13158/2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ha certificato la sopracitata variazione;

**Preso atto** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

**Preso atto** che, dei contenuti del presente provvedimento, è stata fornita informazione alle O.O.S.S, R.S.U. in data 24/05/2023 (prot. 13057/2023) ;

**Dato atto** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

**Ritenuto** di autorizzare per il triennio 2023-2025:
- le assunzioni nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP e le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- le eventuali assunzioni in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio, nel rispetto delle regole assunzionali vigenti e dei vincoli di spesa, senza modificare necessariamente il presente PTFP;

**Richiamati**, in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale:
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 (G.U. n° 173/2018), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 22 luglio 2022 (G.U. n° 215/2022), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.) ;
- il D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua;

- la Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020, che disciplina in dettaglio l'applicazione della sopra citata normativa, in materia di assunzioni da parte degli Enti Locali;
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

**Visti** i seguenti documenti allegati:
- Allegato 1 – PIAO 2023-2025, Sezione 3.3 PTFP – Aggiornamento;
- Allegato 2 – Verbale n. 12/2023, Prot. n. 13158/2023 del Collegio dei Revisori;

**Atteso** che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sezione "Personale", sottosezione "Dotazione Organica";

**Atteso** altresì che l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Molinella – Sez.3.3 deve essere pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica e trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018;

**Acquisiti** i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1 e Art. 147 bis , del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito:unanimità;

**DELIBERA**

1) **Di prendere atto** di tutto quanto esposto in premessa **e di approvare** la variazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 - Piano Assunzioni anno 2023, prevedendo la copertura dei posti di organico nelle tipologie e modalità di accesso come da prospetto **Allegato**;

2) **Di dare atto** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

3) **Di dare atto** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

4) **Di autorizzare** i dirigenti ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP e a provvedere alla sostituzione di un dipendente cessato dal servizio, nel rispetto delle regole assunzionali vigenti e dei vincoli di spesa, senza modificare necessariamente il presente PTFP;

5) **Di precisare** che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da

modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale;

6) **Di autorizzare** per il triennio 2023-2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

7) **Di demandare** al Responsabile del Servizio Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

8) **Di disporrre** che il Responsabile del Servizio Risorse Umane, in coerenza con i contenuti del Piano come documento unico ed integrato, potrà procedere autonomamente agli aggiornamenti che si rendessero necessari in corso d'anno alla Sezione 3 del PIAO;

9) **Di precisare** che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale;

10) **Di pubblicare** il presente provvedimento in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sottosezione "Dotazione Organica";

11) **Di pubblicare** il presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Molinella sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

12) **Di trasmettere** il presente aggiornamento del PTFP 2023-2025 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018;

13) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, con la seguente votazione, espressa con scrutinio palese per alzata di mano, dal seguente esito: unanimità.

# COMUNE DI MOLINELLA
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto;

| Il Sindaco | Il Segretario Generale |
|---|---|
| Dario Mantovani | Dott. Danilo Fricano |

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.*

**Deliberazione della Giunta Comunale N° 69 del 30/05/2023**